

## 协同效应

来自约翰的明信片（第十一部分）

约翰三书8

协同效应目前是一个流行词汇，被当今世界的方方面面所接受。如果查一下字典，我们会发现这个单词的含义：群体中各方相互配合所达到的效果，超过各方单独行动的总和。换句话说，一个人自己只能完成有限的任务，但是如果和别人共同努力，带来的结果会大得多。协同效应其实就是团队合作。

其实还有两个大家都知道的词：勾结和密谋。现在恍然大悟了吧？勾结就是非法的协同效应：一些人偷偷地合伙影响他们不应该介入的事情，比如炒作华尔街股票价格、哄抬合同报价；再就是我们每天都会听到的：政治内幕。

在属灵的世界，教会代表着协同效应的积极一方，大家在基督里一同努力，完成某项事工，比如我们神学院每天的日常运作。

协同效应就是门徒训练：花时间去接触信徒，把我们所掌握的真理教导他们，让他们参与进来，大家一起完成更多的任务，远超过单靠我们自己所能够实现的。我给大家举一个近在眼前的例子：你们正在听我讲道，至少看起来你们是在听。我所说的每一个字都是72块肌肉协同效应的结果。不同的肌肉彼此合作，让我可以说出这些话。72块肌肉！我简直不敢相信，自己还有这么多肌肉能够活动。

最近我读了一篇文章，感受到了其中的冲击，那是真正的门徒训练。有一种雌性的蚂蚁，名字很拗口。每次找到食物，她就返回蚁穴，带上一只相对年轻的同伴再次出发，前往食物所在的地方。她的学生会跟在后面，拖拖拉拉，停停走走：一会儿辨认一下标志物，一会儿打量一下道路两边的光景。年纪大一些的蚂蚁不得不再地停下来。每当年轻的蚂蚁准备好了，就会追上去，拍一拍师傅的后腿，于是一起赶路。不难想象，这个过程对于年纪大一点的那只蚂蚁来说是一种煎熬。这就像是一个妈妈在厨房带着三岁大的孩子忙活晚饭，或者是她正忙得要命，丈夫走过来想搭把手，结果却越帮越忙。

科学家们研究发现，如果年纪大的蚂蚁单独行动，只需要四分之一的的时间就能往返一趟。不过，她却选择带着年轻的同伴，传授技能，这种做法会让整个蚂蚁群体的潜能大大提高。

假设一些年纪大的蚂蚁决定改变战术，把年轻的蚂蚁扛在背上，大头朝下，带到食物所在的地方，让它们和自己一起把食物拖回去。这样一来，速度确实提高了。它们一起把食物带回窝。但是，年轻的蚂蚁还是不能独立地返回食物所在地，因为它是被成年蚂蚁大头朝下扛着过去的，记不住准确的位置。<sup>1</sup>

<sup>1</sup> Bjorn Carey, *Ant School: The First Formal Classroom Found in Nature*, Foxnews.com (1-13-06)

在我们从事的门徒训练过程中，协同效应也起着非常重要的作用，尽管需要花更多时间，然而到最后，你的工作效力会翻一番，甚至变成三倍。当我们站在神所安排的位置，完成祂交托的职责时，协同效应就会发生。不过，我们需要意识到：我们是在和其他人一同努力，彼此配搭，资源共享，从而让我们完成单打独斗所无法成就的目标。而这正是年老的门徒训练专家使徒约翰的观点。

现在就请大家一起打开新约圣经的约翰三书。在第 5 节，约翰夸奖该犹为那些全职的教会领袖提供帮助，接待他们。现在就请看约翰三书 5-7，我读的是中文当代译本：

*亲爱的弟兄，你常常忠心地照顾素不相识的弟兄，他们把你的爱心告诉了教会。愿你照着神所喜悦的方式继续帮助他们，因为他们为了主耶稣的名四处传道，不收取非信徒的任何东西。*

我尝试用自己的话对这段经文进行复述一下：

我亲爱的朋友，你在忠心而又周全地服事这些教会工人，其中有一些甚至是初次见面。他们在教会聚集的时候，当众见证了你的爱心和殷勤款待。当你照顾这些工人的时候，要继续加油。设想一下，如果神临到你的家庭，你打算怎样接待祂，也要以同样的方式接待这些人。因为他们出门在外，是为了传扬福音，和世界上的人分享耶稣基督。基督的名超过一切的名。主的这些仆人立定心志，不在经济方面依靠不信主的人。

我们上次就是讲到这里，接下来请看第 8 节：

*所以我们应该接待这样的人，叫我们与他们一同为真理做工。*

我打算用两个关键词，对约翰的这句话进行总结：

**第一个关键词是：所有权。**

约翰写道：

*所以我们应该接待这样的人。*

约翰在这里使用的“*应该*”这个词，语气很强烈，指的是一种道德方面的责任。<sup>2</sup>

在当时的背景之下，约翰要求教会为那些全职事奉的工人提供有效的支持。这些人包括巡回布道者、圣经教师、植堂者。就我们教会而言，这些人是指全职牧师、教会同工和前往世界各地的宣教士。

我们要知道，初期教会的事工不存在所谓的全职带薪岗位。不管你是牧师、布道植堂者、还是教师或者参与其他事工，不管你用什么方式服事神，都不会从教会领取稳定的薪酬。

约翰在这里用的“*应该*”这个词的现在时态，让我们知道“*接待这样的人*”是教会不可推卸的责任。<sup>3</sup>这个观点是很坚决的。在上次的讲道中，我们提到威廉·克里。在近现代宣教历史上，他是最早到印度宣教的基督徒。今天，我们称他为“现代宣教之父”。他要求四位商人朋友抓紧绳子支持他，让他可以下到印度这座金矿。离开这几个人的支持，他没法去印度；如果他不来印度，那些人自己也无法影响印度。所以，这里面必须有协同效应。这四位弟兄郑重承诺抓紧绳子，对克里提供终生的支持。

但是，甚至在决定去印度之前，他就已经开始尽可能地多花时间学习圣经、操练讲道、在本地传扬福音。事实上，有几个传道人发现，主日坐在台下听道的人当中有很多都

---

<sup>2</sup> Kenneth S. Wuest, Word Studies in the Greek Text (Eerdmans, 1954), p. 221

<sup>3</sup> D. Edmond Hiebert, The Epistles of John (BJU Press, 1991), p. 333

是克里带领信主、并且栽培的门徒。然而，与此同时，他修鞋的工作也受到显著影响，需要修的鞋逐渐积压起来，他的生计也面临困难。一边传道，一边修鞋，这真是一个很大的挑战。

我读过克里传记中的记载。有一次，一个朋友提醒他不要“忽视了修鞋的生意”。克里回答说：“忽视我的生意？我的生意就是扩展基督的国度。我只是通过修鞋来支付所需的费用而已。”<sup>4</sup>

过了不久，克里写了一份小册子，呼吁教会支持那些希望献身宣教事工的人，题目是《有关基督徒责任的探讨：为了外邦人的宣教事工而奉献金钱》。这个书名听起来挺别扭，却成了畅销书，刮起一阵旋风。我们基督徒要负责任？你这是什么意思呀？！

其实，约翰三书第8节已经做出了解释：

***我们应该接待/支持这样的人。***

我们的道德和属灵义务就是在经济方面支持教会的工人。“接待/支持”是一个用于描述的希腊语组合词。前半部分是介词“下面”，后半部分是动词“接受或者抓住”。用今天的话来说，这个词可以翻译为“支持”。<sup>5</sup>

这正是约翰的意思：因此我们应该支持这样的人。当我们承担了这些旅行布道家、传道人和植堂者的开销时，就是在支持他们了。耶稣首先引进了这个观念。在路加福音10:1-6，祂把门徒差遣出去短期宣教，赐给他们一个经典的命令：你们进入一个城镇，找到对福音信息表示认同的人，住在他们家里。然后在路加福音10:7，耶稣说：

***“你们要住在那家，吃喝他们所供给的，因为工人得工价是应当的；不要从这家搬到那家。”***

小时候，我和三个兄弟会在夏天跟着爸爸妈妈去拜访那些支持我们的家庭。有些人愿意让我们留下来吃午饭。爸爸下车之前都会提醒我们：不要对人家提供的食物有任何抱怨。妈妈会重复唱一首诗歌，让我们背过，歌词是：无论主带领我去往何方，我都会跟随；不管祂让我吃什么东西，我都不推诿。我们都照着爸爸妈妈所要求的去做了。

不过在家里的时候，我也会抱怨蔬菜难吃，甚至会把豌豆藏在盘子底下，有一次还被妈妈发现了。前一阵，妈妈和我聊天，说我小时候很听话。其实，我比妈妈记忆力好得多。当时，我家没有在桌子底下养什么小狗，所以，我就把那些豌豆藏在自己吃饭的盘子下面，趁着妈妈没发现，就把它倒掉了。后来，妈妈买回来了透明的玻璃盘子。那是最让我难忘的童年记忆。

不管主让我吃什么东西，我都不推诿，甚至是蔬菜。至少我们可以看出来，耶稣认为对于那些全职服事的人需要提供支持。后来，使徒保罗在罗马书15:24也暗示了他对罗马教会的期望：

***盼望从你们那里经过，得见你们，先与你们彼此交往，心里稍微满足，然后蒙你们送行。***

换句话说，我需要有人给我买去西班牙的船票，希望你们教会的人慷慨解囊。在哥林多前书9:11，他更为直接地谈到对全职服事的支持：

***我们若把属灵的种子撒在你们中间，就是从你们收割奉养肉身之物，这还算大事吗？***

后来在哥林多后书1:16，保罗也暗示他对哥林多信徒的依靠：

---

<sup>4</sup> Adapted from S. Pearce Carey, William Carey (The Wakeman Trust, 1923; reprint, 2008), p. 49

<sup>5</sup> Wuest, p. 221

**也要从你们那里经过，往马其顿去，再从马其顿回到你们那里，叫你们给我送行往犹太去。**

换句话说，有点事情我建议你们好好考虑，并且祷告，然后决定怎么做。

但是约翰在他的明信片里可不是采用保罗的做法。他年轻时候的绰号叫雷子。现在他也摆出一点从前的架势，语气坚定地写道：**我们应该支持这样的人！**他的建议不是说：“我认为你们应该考虑一下……看看你们手头上是不是有点零钱可以拿出来。”相反，他斩钉截铁地说：“我们必须采取行动支持他们！”

这是一个新的领域。我必须告诉大家：在教会历史上的每个时期，教会的反应都是慢半拍的。在十八世纪末期，威廉·克里决定离开英国去印度的时候，教会没有海外宣教的预算；也没有什么宣教机构支持他。那个时候，教会根本没有考虑过要成立宣教机构！

当那四位弟兄承诺支持克里的时候，教会领袖和会众认为他们的脑子出了问题，觉得他们做出了错误的决定，他们的钱一定会打水漂。要知道，那个没有受过正规神学训练的修鞋匠，甚至从来没有离开过他自己生活的城镇。当时在英国有一位广受欢迎的传道人嘲笑他们的计划，说他们是一群分别为圣的修鞋匠，认为他们不过是一时头脑发热。我不打算说出这个传道人的名字。大家也从来没听说过。在威廉·克里的传记中，他的名字只出现过这么一次，后来再也没有被提到。

有一次，威廉·克里站起来讲道，有人把一双旧鞋挂在讲台上，讽刺他。他拿起那双鞋，轻描淡写地说道：“我们不妨看一下，如果神可以使用我这样一个修鞋匠，那么祂也能够使用在座的各位。”

约翰要说的是：我们都可以在宣教事工的协同效应中发挥自己的作用，但是我们首先需要宣告自己对这份事工的所有权。这是神给我们所有人安排的使命。

**约翰三书中出现的第二个关键词是：机会。**

我们不仅要承担自己的责任，更要有意识地把握机会。我们看第 8 节的后半部分：**叫我们与他们一同为真理做工。**

“**一同做工**”的概念就是“同工”，这个希腊语单词后来演变成英文单词“协同效应”。<sup>6</sup>这不是巧合，而是事实。

当我们为教会同工祷告的时候，当我们写信鼓励他们，或者给他们提供食物、住处、车辆、金钱或者衣服的时候，当我们主日来教会奉献金钱的时候，我们都是在支持这项事工。当我们从每月的收入中预留出奉献的时候，当我们在支票上写下奉献数额的时候，尽管钱不多，却是我们的极限，在这些时刻，我们就是在参与具有永恒意义的协同效应。这是多么好的机会呀！我们奉献不是因为不得已，而是甘心情愿！

当我们理解并承担这份责任，并且把握机会的时候，喜乐和期待也会与日俱增。我们一同参与事工，分享需要、负担、要求和盼望，彼此代祷。约翰写道：我们是与真理建立起协同效应的关系。神的真理是透过这些事工、神学院的课程、传道人的讲道、全球宣教工人以及幕后的基督仆人传递出来的。所以，这不仅仅是支持一项预算，或者简单的奉献，而是一份所有权和机遇。这是一项喜乐而又具有永恒意义的协同效应。

我最近读到一篇文章。妈妈给她的小女儿一张一美元的纸币和一个 25 美分的硬币，希望能够让女儿的信心和慷慨得到操练。她对女儿说：“宝贝，现在由你自己来决定该往奉献箱里投入多少钱。完全由你自己拿主意。”回家的路上，妈妈问女儿最终是怎么做

<sup>6</sup> Fritz Reinecker & Cleon Rogers, *Linguistic Key to the Greek New Testament* (Regency, 1976), p. 801



的。小女孩说：“我最开始打算奉献一美元。可是，后来牧师讲道的时候说：神喜欢甘心乐意的奉献。所以，我发现，奉献 25 美分的话会让我更加开心。”

我们不可能自动地实现信心的飞跃。但是，当我们遵守使徒约翰的命令，持定所有权并把握机会，以喜乐的心奔跑信心道路的时候，就可以实现这样的超越。所以，这段经文给我们提出了两个基本问题：

第一，我们是不是有协同效应的观念呢？我们明白了吗？我们有没有意识到：神已经决定要透过我们的奉献、祷告、差遣，实现祂自己的全球计划呢？大家能够想象得到吗？在这样的协同效应中，我们实际上是单单与神同工的！

在哥林多前书 3:9，使徒保罗写下了让人目瞪口呆的真理：***我们是与神同工的。***

他所用的词汇和约翰三书第 8 节的单词是一样的。

所以，我的第一个问题是：我们是不是已经建立起协同效应的观念了呢？

第二，我们有没有培养出慷慨的态度呢？

约翰写道：该犹呀，你干得很漂亮，继续加油呀！不要停下来。你通过慷慨的行为参与了协同效应，不是单单和主的仆人们一起，更是和主自己来同工。

你要继续这份美好的事业，因为主是配得的，祂的仆人也是配得的。祂的福音、祂的名、信徒的灵魂得救和门徒训练、教会对周遭世界的进一步影响都配得这一切！

所以，让我们所有人一同参与这项具有永恒意义的协同效应吧！

本讲稿是根据斯蒂芬·戴维（Stephen Davey）2019 年 3 月 31 日讲道稿整理而成。

©斯蒂芬·戴维（Stephen Davey）著作权 2019

版权所有